



Liderazgo 4.0

*Educación Cristiana Transformadora:
Fortalecimiento organizacional y cultura 4.0*





Contexto:

¿Cómo surge el liderazgo 4.0?

El liderazgo 4.0 es una respuesta a los retos que trae consigo la revolución industrial. Su objetivo es promover comportamientos colaborativos, innovadores, ágiles y éticos, que son significativos para el futuro éxito y el rendimiento de las organizaciones.

¿En cuál revolución nos encontramos actualmente? ¿Primera, segunda, tercera, o en la décima?

Contexto:

Etapas de las revoluciones

1

Revolución

Se produjo a finales del siglo XVIII y se centró en la mecanización.

2

Revolución

Tuvo lugar a principios del siglo XX y se centró en la energía y la producción en grandes cantidades.

3

Revolución

Los sistemas informáticos, la automatización y la tecnología de microchips acentuaron la tercera revolución industrial en la década de 1970.

4

Revolución

Explora varias tecnologías innovadoras, como el análisis de grandes datos, la impresión 3D, los sistemas ciberfísicos y la computación en la nube.

Se refiere a cómo una mezcla de tecnologías transforma el trabajo, la vida y las relaciones de los individuos; personifica un cambio masivo en el funcionamiento del mundo.

La cuarta revolución industrial nos obliga a enfrentarnos a retos sin precedentes en la historia de la humanidad. Se conoce como un mundo **VUCA: un entorno caracterizado por cambios riesgosos, la incertidumbre, la confusión y la ambigüedad.**

Implicaciones en nuestra organización:

Justificación externa

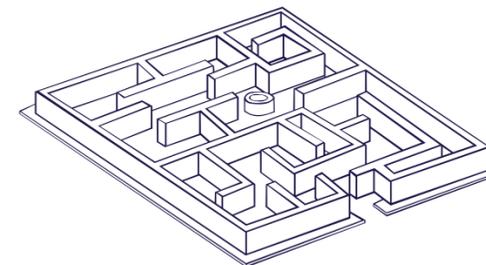
Volatilidad



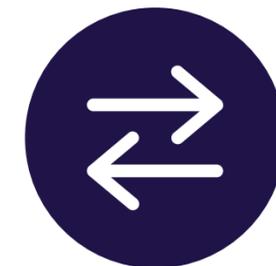
Incertidumbre



Complejidad



Ambigüedad



Implicaciones en nuestra organización:

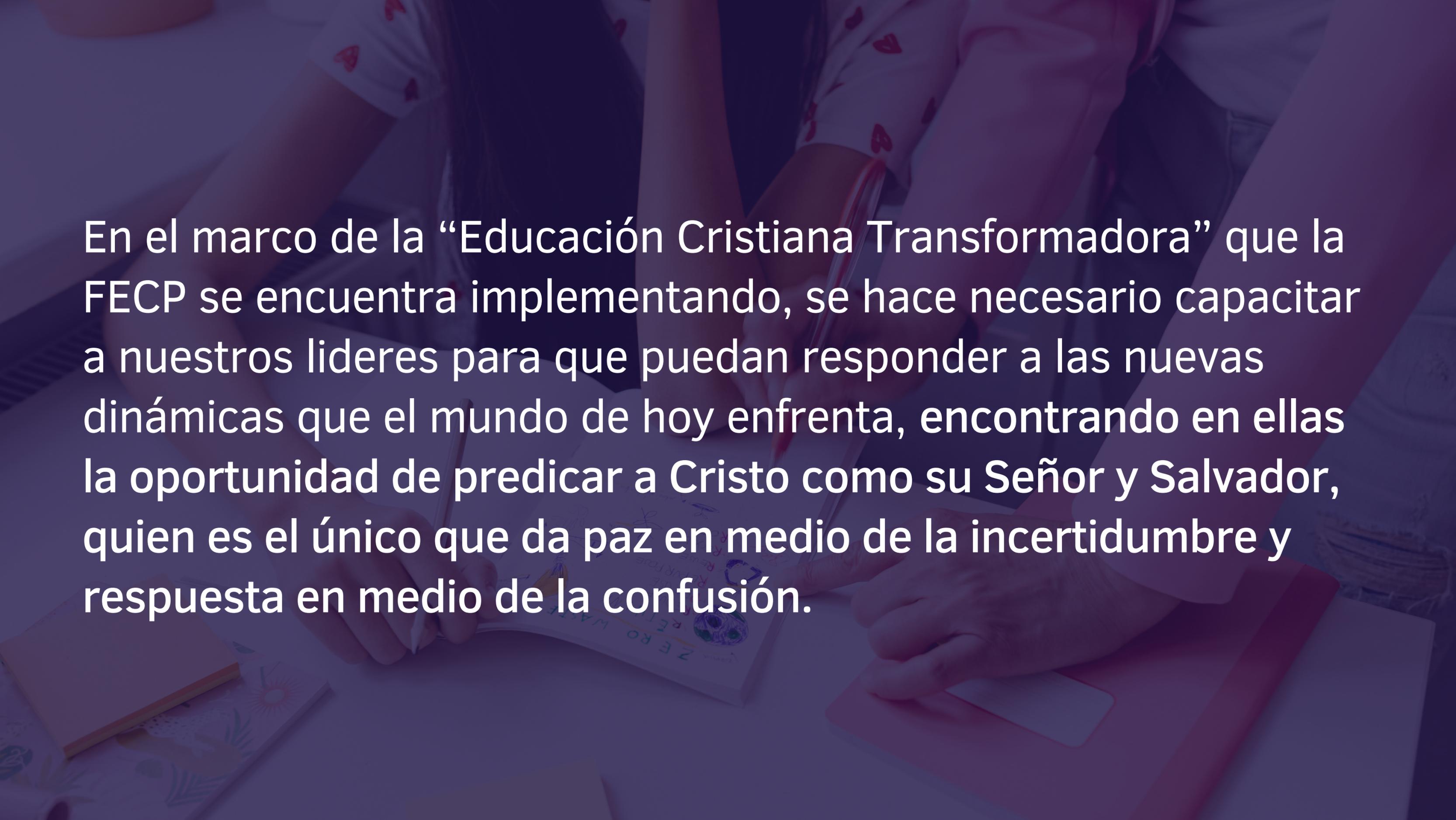
Justificación interna

- Como cristianos tenemos el modelo transformador por excelencia: el del gran Creador (Gn. 1), quién puso orden en medio del caos.
- La revolución del liderazgo no será impulsada por el pensamiento científico, la física cuántica, el caos o la ciencia de la complejidad. **Esta sigue siendo nuestra oportunidad.**

La pregunta que queda es:

¿Dónde estamos como iglesia?

¿En qué debemos mejorar y qué podemos hacer al respecto?



En el marco de la “Educación Cristiana Transformadora” que la FECP se encuentra implementando, se hace necesario capacitar a nuestros líderes para que puedan responder a las nuevas dinámicas que el mundo de hoy enfrenta, encontrando en ellas la oportunidad de predicar a Cristo como su Señor y Salvador, quien es el único que da paz en medio de la incertidumbre y respuesta en medio de la confusión.

Desarrollo en nuestra organización

INICIOS DE LA FECP

Enseñanzas de la hermana Abigail en Escuela Dominical

DÉCADA DE LOS 90'S

- Establecimiento del IBP con varias sedes en el país.
- Capacitación para pastores y esposas, validación de la primaria y bachillerato.
- Apoyo a 19 centros educativos que miembros de la iglesia fundaron
- **1995 se creó el departamento de Educación Cristiana.**

OBJETIVO FECP EN SU CREACIÓN

Promover la capacitación espiritual y secular de ministros de culto y creyentes de la IPUC

Desarrollo en nuestra organización

¿Cuáles han sido nuestras características como líderes cristianos?

Tomado del Heraldo de la Verdad - Edición 141 - Por: Pastor Celestino Forero



Desarrollo en nuestra
organización

Liderazgo contemporáneo basado en principios

Tomado del Módulo de Escuela
de Formación Ministerial - 2016

1

Servicio

2

Coherencia

3

Vocación

4

Dependencia de Dios

ÉTICA

¿Cómo podemos seguir avanzando?

Proyecto liderazgo 4.0

*Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a **hombres fieles** que sean **idóneos** para enseñar también a otros. 2 Timoteo 2:2*



Características del Liderazgo 4.0

Liderazgo adaptativo



Capacidad de innovación



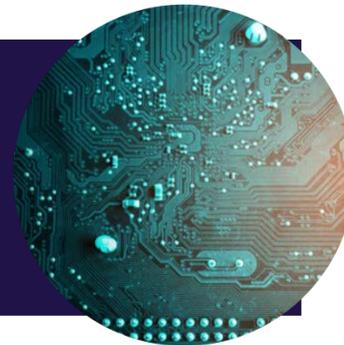
Capacidad estratégica

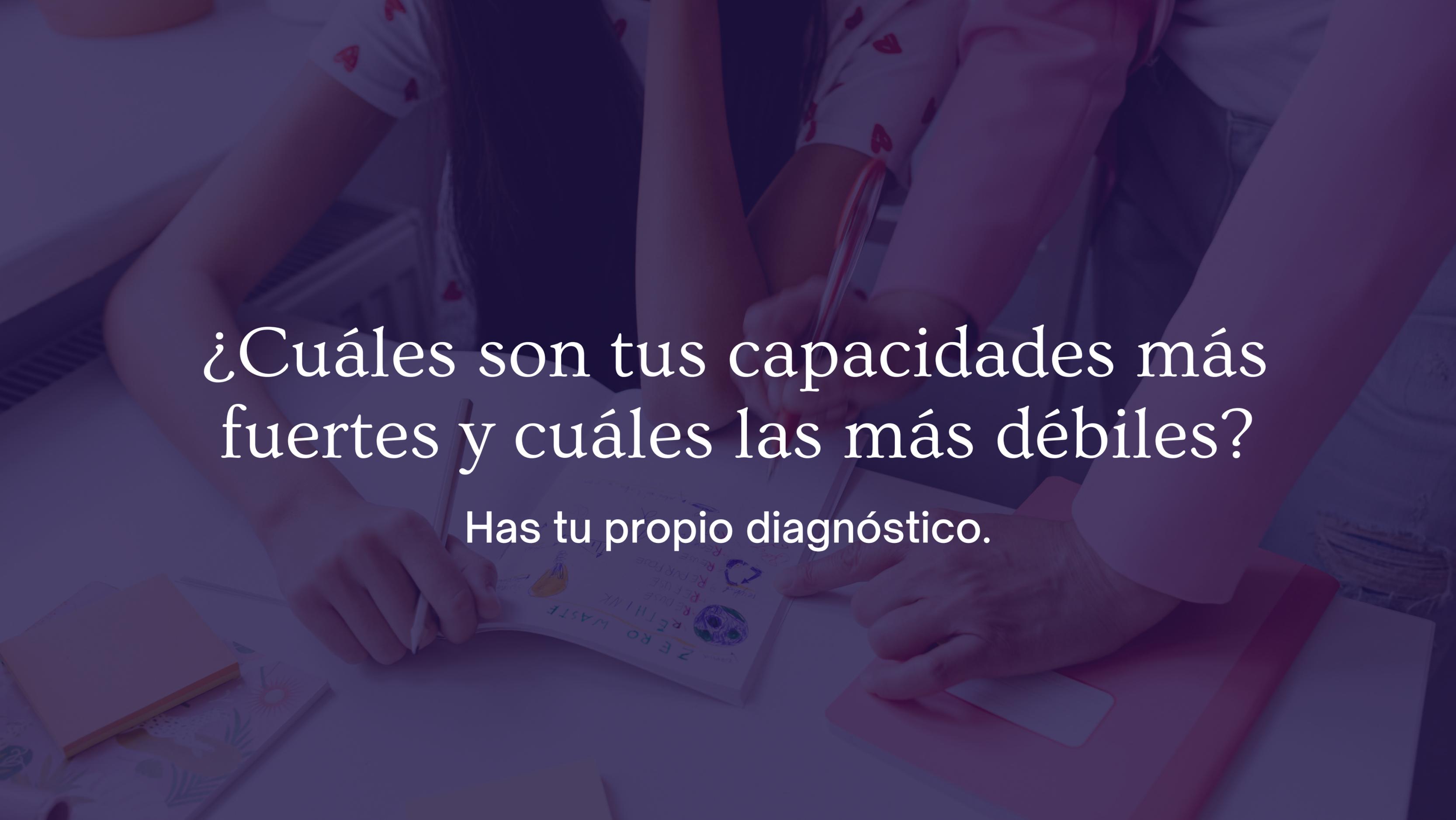


Mentalidad ágil



Inteligencia digital





¿Cuáles son tus capacidades más fuertes y cuáles las más débiles?

Has tu propio diagnóstico.

Liderazgo adaptativo

1

Se refiere a la capacidad del líder de adaptarse a las personas y las características de la organización **en lugar de hacer que todos se ajusten a su forma de dirigir.**

2

- Accesibilidad
- Compasión
- Manejo de conflictos
- Integridad y confianza
- Apertura hacia los demás y transparencia
- Aprendizaje personal
- Determinación del carácter de las personas

3

1a Corintios 9:20-22:
"...Me he hecho débil a los débiles, para ganar a los débiles; a todos me he hecho de todo, para que de todos modos salve a algunos".

Capacidad estratégica

1

Es la capacidad de un líder para adquirir conocimientos, hacer uso de los recursos disponibles en la organización e identificar las necesidades de su entorno (intra y extra iglesia) para emplearlos de forma efectiva.

2

- Calidad de las decisiones
- Dirección de personas
- Habilidades funcionales y técnicas
- Planificación
- Establecimiento de prioridades
- Resolución de problemas
- Empuje por obtener resultados
- Agudeza estratégica
- Administración del tiempo

3

Proverbios 19:21:

"El corazón humano genera muchos proyectos, pero al final prevalecen los designios del Señor"

Capacidad de innovación

1

Hace referencia a la capacidad del líder para **usar el conocimiento y las nuevas ideas** en servicios y procesos para traer beneficios a la organización y las personas a su alrededor.

2

- Creatividad
- Administración de innovaciones
- Manejo de paradoja
- Autodesarrollo

3

Éxodo 31:1-5:

"... yo he llamado por nombre a Bezaleel hijo de Uri, hijo de Hur, de la tribu de Judá; y lo he llenado del Espíritu de Dios, en sabiduría y en inteligencia, en ciencia y en todo arte, para inventar diseños, para trabajar en oro, en plata y en bronce, y en artificio de piedras para engastarlas, y en artificio de madera; para trabajar en toda clase de labor".

Mentalidad ágil

1

Relacionada con la mentalidad de líder para **adaptarse al cambio en lugar de evitarlo**, usando elementos de comprensión, colaboración y flexibilidad.

2

- Orientado a la acción
- Manejo de situaciones ambiguas
- Compostura
- Toma de decisiones oportunas

3

Efesios 4:23: "*y renovaos en el espíritu de vuestra mente*".

Romanos 12:2: "*No os conforméis a este siglo, sino transformaos por medio de la renovación de vuestro entendimiento, para que comprobéis cuál sea la buena voluntad de Dios, agradable y perfecta*".

Inteligencia digital

1

Hace referencia a los **conocimientos técnicos, y cómo estos afectan la vida y las relaciones entre las personas**. El líder, usa los nuevos recursos digitales en su mano a favor de la obra del Señor, en este caso para lograr una cercanía de los contenidos a las personas.

2

- Habilidades en el uso de aplicaciones y herramientas tecnológicas
- Administración de procesos

3

1a Corintios 10:31:

"...hacedlo todo para la gloria de Dios".

1 Tesalonicenses 5:21:

"Examinadlo todo. Retened lo bueno".

¿Qué queremos lograr?

Desarrollar un modelo de formación (gestión educativa) que promueva las capacidades 4,0 para el servicio a Dios ***basadas en las Escrituras.***

Impacto

Alto. Favorecerá el crecimiento integral de los líderes y equipos de la FECOP a nivel nacional y distrital, a través de herramientas útiles frente a los retos del mundo actual y coherentes con los principios bíblicos.

Proyección de metodología

- 5 componentes basados en las características del liderazgo adaptativo.
- Trabajo por niveles introductorio y de profundización.



Ejercicio práctico: Copa 4.0

Mapa de ruta

Objetivo

Construir en equipo un artefacto que ponga en práctica las habilidades del liderazgo 4.0.

Cada Distrito debe pasar por su bolsa.

Encuentra tu capacidad: utilizando la pista en la bolsa, descubre qué componente de liderazgo 4.0 va a representar tu equipo.

PASO

01

Descubre



Recoge



PASO

02

Dirígete al stand de liderazgo 4.0 y al mostrar la pista resuelta, reclama el adhesivo para tu rompecabezas.

Mapa de ruta

Cada Distrito recibió una capacidad de liderazgo 4.0 diferente: **Encuentra** las piezas del resto de tu rompecabezas encontrando estos componentes.

El reto



Construyan un artefacto que de cuenta de la solución del reto.

PASO
03

Amplía tu equipo



PASO
04

Con el equipo y rompecabezas completo, elijan un representante que reclame el último **reto** en el stand .

PASO
05

¡A construir!



Presentación del ejercicio

- Debe nombrarse un representante en cada grupo que presente la propuesta en tres minutos.
- La propuesta debe tener un nombre creativo que dé cuenta de la solución del reto.
- Esta se realizará el jueves en el cierre de nuestro encuentro

A hand holding a red dart, about to throw it at a target with yellow and black concentric circles. The target is on a white surface with blue and orange circular patterns. A dark blue banner is overlaid on the right side of the image.

Líder FECP
¡Contamos contigo!

Pasos

Identificación de necesidades.

Propuesta de solución

Diseño de estrategia

Implementación de artefacto

Pregunta clave

¿Por qué se está presentando esta dificultad?

¿Qué podemos hacer para resolver esta necesidad?

¿Qué recursos necesitamos y cómo lo haremos?

¿Qué herramienta(s) tecnológica facilitarían esta propuesta?

Herramientas

Observación y entrevista a población objetivo.

Lluvia de ideas, experiencia previa y acompañamiento de expertos (stand).

Redes sociales y aplicaciones

Lineamientos

- 1-7: Pieza 1: Liderazgo adaptativo.
- 8-14: Pieza 2: Capacidad estratégica.
- 15-21: Pieza 3: Capacidad de innovación.
- 22-28: Pieza 4: Mentalidad ágil.
- 29-35: Pieza 5: Inteligencia digital.

1. Encuentra tu capacidad: utilizando la pista en la bolsa, descubre qué componente de liderazgo 4.0 va a representar tu equipo.
 2. Dirígete al stand de liderazgo 4.0 y al mostrar la pista resuelta, reclama el adhesivo para tu rompecabezas.
 3. Cada Distrito recibió una capacidad de liderazgo 4.0 diferente: Encuentra las piezas del resto de tu rompecabezas encontrando estos componentes.
 4. Con el equipo y rompecabezas completo, elijan un representante que reclame el último reto en el stand .
 5. Construyan un artefacto que de cuenta de la solución del reto.
- Desarrollar un artefacto o maqueta que evidencie su estrategia para la solución del reto. Situación de prueba: Manipulable, que demuestre la participación de todos, que incluya un aspecto digital, práctico, posibilidad de llevarse a cabo, llamativo, que invite a adquirirlo, innovador, solo se permite usar un material adicional a los entregados que esté en el entorno.

Pista: Liderazgo adaptativo*

I	A	E	C	N	E	D	U	C	A	C	I	O	N	G	S	I	E	L
N	O	I	C	A	V	O	N	N	I	I	E	Y	N	C	S	I	A	U
S	M	N	N	I	I	T	C	L	I	L	T	U	N	L	C	A	A	A
A	I	T	E	S	B	D	A	N	B	T	N	D	C	R	I	C	A	I
I	S	E	L	I	G	E	A	A	S	R	E	C	T	E	I	A	R	R
N	R	P	O	I	A	C	E	D	T	T	V	R	C	G	I	N	T	A
T	E	N	A	C	Z	T	N	O	I	O	A	U	E	D	C	G	I	A
E	A	N	G	R	A	O	N	T	O	L	D	T	O	E	G	A	R	S
L	N	E	I	I	N	L	T	C	A	I	A	G	E	A	A	O	A	C
I	M	N	L	S	D	A	M	A	I	R	C	T	A	D	S	I	A	I
G	E	I	G	T	O	T	S	A	T	L	L	I	N	S	E	R	A	A
E	L	I	D	I	A	I	T	S	A	A	E	D	I	E	T	A	I	J
N	G	R	S	A	G	G	E	O	M	G	N	I	N	A	M	A	R	A
C	S	A	B	N	R	I	A	E	S	I	A	S	C	I	N	I	N	A
I	A	V	T	A	T	D	A	O	R	C	G	C	T	I	A	S	T	S
A	A	T	V	A	O	L	I	G	C	T	N	D	D	T	T	D	D	L
C	E	A	C	A	P	A	C	I	D	A	D	N	D	G	I	C	D	E
C	C	I	C	N	A	A	D	N	L	G	I	S	E	C	C	O	A	A
T	I	A	I	A	O	I	A	O	N	A	D	N	N	O	L	A	O	O

Pista: Capacidad estratégica-

I	Z	I	Z	U	O	D	I	C	Y	N	L	S	L	T	A	E	M	A
N	T	R	C	C	I	C	E	T	U	N	O	I	C	A	C	U	D	E
M	L	D	I	L	A	N	O	A	S	N	A	E	E	C	S	I	E	I
I	N	N	O	V	A	C	I	O	N	E	E	O	O	A	S	G	R	O
Z	O	I	E	O	U	L	C	N	C	L	A	A	I	C	I	A	V	O
V	I	Z	L	D	I	A	N	I	T	R	E	C	Ñ	R	M	I	C	A
U	I	A	G	G	M	D	A	M	I	E	E	A	M	I	T	U	O	N
N	T	D	A	A	O	D	P	E	S	R	L	D	S	A	I	E	A	D
T	D	I	E	C	G	A	I	N	A	A	O	I	T	A	O	T	T	A
P	O	G	O	N	Z	A	T	T	D	H	A	P	G	N	R	T	A	E
C	C	I	M	I	A	D	T	A	L	I	A	N	I	E	A	G	I	R
T	N	T	D	E	R	I	N	L	D	D	U	O	G	C	N	E	O	N
A	M	A	S	E	E	D	L	I	A	U	C	E	L	I	V	C	A	A
T	L	L	Q	N	D	A	O	D	S	P	L	C	P	O	N	A	I	M
E	N	D	T	N	I	I	O	A	S	L	N	I	C	M	S	P	L	A
L	I	G	I	L	L	L	I	D	E	I	A	U	A	E	I	L	C	A
Q	E	E	N	C	R	I	S	T	I	A	N	A	C	A	A	R	O	Z
O	A	S	U	N	A	L	N	I	Z	I	N	M	I	U	L	A	A	D
C	I	U	L	R	V	O	S	N	T	A	R	R	A	L	N	O	R	T

Pista: Innovación.

C	D	A	D	I	L	A	T	N	E	M	C	O	I	E	I	T	E	M
D	A	N	M	E	I	C	L	A	T	R	C	S	A	C	T	I	E	C
A	L	G	D	O	T	A	R	L	I	D	E	R	A	Z	G	O	N	O
D	E	E	I	T	E	C	D	I	D	H	R	R	E	L	O	E	L	T
I	A	I	T	C	T	I	D	I	S	R	A	A	A	S	O	E	I	A
C	N	N	I	I	T	G	R	L	T	T	D	C	O	I	C	E	A	I
A	S	L	E	E	N	E	A	A	I	I	I	I	E	A	L	A	E	D
P	L	I	E	A	I	T	A	Z	I	G	E	A	R	O	A	D	D	E
A	N	R	T	S	I	A	E	T	I	E	S	R	N	N	E	I	A	O
C	O	O	A	G	M	R	T	L	P	Z	T	I	D	A	S	P	V	Ñ
N	N	G	I	E	D	T	L	E	I	I	O	A	R	C	E	I	G	D
M	T	D	I	T	E	S	R	N	P	G	C	R	D	N	T	U	I	L
S	L	A	S	C	B	E	U	D	N	N	E	D	I	A	O	D	I	D
E	D	U	C	A	C	I	O	N	I	A	E	N	T	I	I	E	L	C
N	B	E	T	I	U	L	I	G	E	D	L	P	C	L	I	D	G	R
C	I	P	E	I	I	O	A	Z	E	M	A	T	O	I	E	D	L	R
C	L	A	A	I	T	N	E	T	A	D	R	E	I	D	A	T	I	U
P	I	C	P	A	L	S	L	E	A	N	C	I	I	A	L	L	G	N
G	S	J	L	T	P	I	A	T	P	S	O	I	A	C	D	D	A	A

Pista: ¡Mentalidad agil!

I	L	G	E	S	T	R	A	T	E	G	I	C	A	S	L	D	A	O
U	N	L	I	A	E	I	Y	I	D	N	I	L	R	D	A	L	G	O
A	O	I	Z	T	N	I	T	S	N	P	D	E	Z	A	N	Z	O	S
G	I	E	R	I	R	C	T	I	C	N	C	C	V	C	A	O	N	A
C	C	T	E	R	E	L	A	I	O	T	O	A	N	R	M	A	I	T
E	A	D	A	P	A	E	A	L	A	A	O	V	E	A	E	G	P	T
O	C	E	O	E	G	J	I	N	C	E	A	D	A	O	L	L	I	L
G	U	A	S	G	G	A	C	S	I	R	I	L	I	C	R	I	A	A
L	D	E	A	A	O	I	N	E	A	L	I	T	D	E	I	S	A	T
N	E	L	D	L	L	T	E	G	R	D	O	S	S	A	D	O	E	Q
T	I	A	C	N	C	S	G	P	V	T	L	L	T	T	V	A	N	D
O	Z	C	E	A	C	S	I	I	T	F	C	A	A	I	R	R	I	I
I	Z	T	D	I	E	Z	L	R	O	N	D	I	T	T	A	I	I	T
E	O	S	O	E	O	S	E	Q	C	D	S	A	C	A	I	N	N	I
O	D	I	I	Q	I	A	T	C	C	X	T	E	E	M	R	G	A	C
I	I	A	E	D	P	U	N	P	N	P	O	R	E	C	M	T	I	L
O	A	R	R	O	D	P	I	C	A	P	A	C	I	D	A	D	I	D
S	E	R	A	D	A	U	A	D	P	A	D	N	P	T	A	C	I	C
L	I	P	A	I	I	O	A	C	O	A	A	N	L	A	E	A	A	M

Pista: <Inteligencia digital>

A	N	I	E	T	E	E	B	E	D	I	A	L	T	S	A	I	R	U
B	N	Y	V	A	A	A	R	S	C	R	Z	A	I	C	E	A	E	L
A	H	S	C	P	O	C	E	P	G	I	N	C	N	D	O	E	I	M
E	Z	E	A	N	M	R	O	J	D	S	Q	E	N	R	N	E	T	N
E	L	S	C	I	O	R	M	M	S	S	Z	M	O	A	T	S	S	C
A	A	O	E	L	N	D	A	A	S	E	L	I	V	O	T	R	A	N
E	D	U	C	A	C	I	O	N	T	I	E	G	A	I	T	O	A	U
C	N	A	O	S	D	O	Z	O	G	S	R	T	C	N	E	G	E	A
R	T	O	P	S	C	S	D	A	T	G	A	A	I	D	D	Z	O	T
I	D	E	R	T	C	I	L	R	A	C	P	I	O	B	C	A	R	A
S	U	C	I	N	A	A	A	I	L	A	C	M	N	I	G	R	O	O
T	E	L	V	T	S	T	N	E	C	I	E	E	O	E	I	E	L	I
I	D	N	C	L	E	I	I	C	M	E	N	T	A	L	I	D	A	D
A	I	M	C	G	E	I	G	V	C	N	E	I	D	A	E	I	D	O
N	O	O	I	S	P	O	A	I	O	V	A	L	C	R	O	L	L	T
A	S	C	O	N	A	O	L	C	R	D	A	A	I	A	I	N	R	N
C	A	P	A	C	I	D	A	D	R	I	D	E	D	A	E	I	A	I
R	R	P	A	A	O	I	I	Z	E	E	I	A	L	L	E	C	T	P
E	A	O	P	E	U	O	D	E	N	E	T	M	R	D	D	G	D	V